



## Offre d'emploi

### Technicien ou technicienne en transport scolaire

#### DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'EMPLOI

Le ou la technicien(ne) en transport scolaire joue un rôle clé dans la planification et la gestion du transport scolaire. Il ou elle collabore avec les responsables du service pour assurer un transport sécuritaire et efficace aux élèves, tout en veillant à l'application des règlements en vigueur.

#### DESCRIPTION DÉTAILLÉE DES TÂCHES DE L'EMPLOI

- Élaborer et optimiser les circuits d'autobus scolaires
- Traiter et assurer le suivi des plaintes des usagers
- Planifier et coordonner les opérations de transport scolaire
- Offrir un service à la clientèle de qualité aux usagers
- Mettre à jour et gérer les données géographiques du réseau de transport

#### COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS RECHERCHÉES

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en logistique du transport ou équivalence reconnue
- Bonne connaissance des logiciels de traitement de texte et de chiffriers électroniques
- Excellentes compétences en communication en français
- Permis de conduire valide requis
- Capacité à gérer le stress et à offrir un service à la clientèle de qualité
- Disponibilité accrue lors des périodes de forte activité du secteur du transport



## RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail, y compris la rémunération, sont conformes à la politique en vigueur à l'école secondaire Mont-Saint-Sacrement. Ce poste est à temps partiel, 15 heures par semaine. Possibilité de travailler en mode hybride (télétravail et sur place).

ENTRÉE EN FONCTION : 17 août 2026

DATE LIMITE DE MISE EN CANDIDATURE : 17 avril 2026

Si les défis que représente ce poste vous intéressent, veuillez transmettre votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation à :

[transport@mss.qc.ca](mailto:transport@mss.qc.ca)

***Veillez noter que nous ne répondons pas aux courriels concernant le processus de candidature, et seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.***

L'école secondaire Mont-Saint-Sacrement applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage les candidatures de femmes, de membres des minorités visibles et ethniques, des peuples autochtones et des personnes en situation de handicap.